

Notulen MR Willibrordusschool Zierikzee 2020/2021

Datum: 13 april 2022

Aanvang: 19.30

Aanwezig: Marloes, Suzanne, Jolanda, Wendy, Jacco & Elly

Afwezig: Mark

	Inhoud	Door wie	Status (informerend, instemming, advies, etc..)
1	<p>Welkom, opening en mededelingen</p> <p>Susanne opent de vergadering.</p> <p>Notulen van de vorige vergadering zijn vastgesteld op 1 maart 2022.</p> <p>Op de agenda staan veel informerende punten vanuit de directie. Voor de volgende vergadering is de wens om minder informerende punten op de agenda te zetten, maar om meer de dialoog aan te gaan met elkaar.</p>	Susanne	
2	<p>Mededelingen directie en MR algemeen</p> <p><u>Conform MR jaarplan</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - RI&E (Risico, inventarisatie en evaluatie) In 2023 is de school weer aan de beurt voor het opstellen van een RI&E. De inventarisatie en het plan van aanpak moet worden getoetst door een arbodienst. Dit traject zal worden begeleid door de preventiemedewerker van Prisma. De punten uit het PvA van de vorige RI&E worden, indien nog niet gebeurt, opgepakt. - Resultaten tevredenheidsonderzoek Het tevredenheidsonderzoek is verstuurd naar gezinnen, leerkrachten en leerlingen van groep 6 t/m 8. Doordat het onderzoek ook verstuurd is naar gezinnen van oud-leerlingen, is niet duidelijke hoeveel procent de vragenlijst al heeft ingevuld. De vragenlijst kon t/m 17 april worden ingevuld. Tijdens de volgende MR vergadering zal de analyse worden gepresenteerd. - Evaluatie taakbeleid/jaarplan (ter voorbereiding op ontwikkelen) Dit punt wordt als actiepoint meegenomen naar het volgende schooljaar. <ul style="list-style-type: none"> - Professionalisering MR. Status? - Wat zijn de doelen van de MR? <p><u>Overige items:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Waar zitten we in het proces rondom formatie? <u>Huidige schooljaar</u> Groep 7: door het vertrek van Milly en Juliana is het voor deze groep een uitdaging om de formatie tot de zomervakantie rond te krijgen. De directie heeft dit bij het bestuur van Prisma aangegeven. <i>Note – 19 april: in overleg met Prisma is de formatie voor groep 7 tot de zomervakantie rond.</i> Groep 1: voor deze groep is ook een mogelijke oplossing gevonden tot de zomer. 	<p><i>Directie</i></p> <p><i>Directie</i></p> <p><i>Directie</i></p> <p><i>Directie</i></p>	<p><i>Informerend</i></p> <p><i>Informerend</i></p> <p><i>Informerend</i></p> <p><i>Informerend</i></p>

Schooljaar 2022-2023

Voor het schooljaar 2022-2023 heeft Prisma groen licht gegeven op de begroting om weer 8 individuele groepen te kunnen draaien. Het plan is nog niet helemaal rond, er is nog een vacature voor 2 dagen open binnen de hele formatie.

Zodra het plan rond is wordt dit voor de volgende vergadering gedeeld met de MR.

<p>- Terugkoppeling directie actiepunten begroting: Overig (overige) lasten: is een optelsom van de overige lasten. Personeelslasten: stijging van de personeelslasten komt o.a. door de verschuiving van adjunct-directeur naar leerkrachten, het leerlingenaantallen is gestegen, loonsverhoging en npo gelden. Nascholing: wordt nu schoolniveau begroot.</p>	<p>Directie</p>	<p>Informerend</p>
<p>- Website – nieuwe huisstijl vanuit Prisma. De directie geeft een inkijkje in de vernieuwde website. Doelstelling is voor de zomervakantie online.</p>	<p>Directie</p>	<p>Informerend</p>
<p>- Locatie lichamelijke opvoeding (na de zomervakantie) De gymzaal aan de Mulockstraat blijft tot de zomervakantie beschikbaar voor de gymlessen. Na de zomer moet een vervangende locatie worden gezocht, vanuit de gemeente wordt Laco gestimuleerd. Vervoer naar Laco moet de school zelf organiseren. De oversteek plaats bij de grote rotonde bij de N59 is een gevaarlijke situatie. De MR stelt voor om toch nog andere locaties te onderzoeken, zoals de gymzaal in de raamstraat. Daarnaast wordt er door de MR gebrainstormd over mogelijke vervoersmiddelen naar Laco. Dit wordt verder uitgezocht. Dit punt wordt de volgende vergadering weer op de agenda gezet.</p>	<p>Directie</p>	<p>Informerend</p>
<p>- Integraal HuisvestingsPlan De teamleden van de JLdeJ school hebben een rondleiding gehad op de Willibrordus school. Doel is om binnen het projectteam begrip te creëren waar over gesproken wordt tijdens het IHP. De rondleiding bij de JLdeJ school wordt nog ingepland. Vanuit beide scholen ligt nog steeds de wens op tafel van een eigen gymzaal. Onderzoek hiernaar start na de meivakantie. Toekomstige studiedagen worden samen gepland met de JLdeJ. Deze wens komt vanuit Kibeo, die voor beide scholen opvang aanbiedt. In de toekomst kunnen deze gezamenlijke studiedagen worden gebruikt om de samenwerking te versterken. In de brief van 25-2-2022 is door het projectteam gemeld dat de MR geïnformeerd zal worden over het project. De directie gaat bij het projectteam navragen wanneer dit zal gebeuren en wat de rol van de MR is.</p>	<p>Directie</p>	<p>Informerend</p>
<p>- RAP gelden tweede tranche De subsidieregeling Regionale Aanpak Personeelstekort (RAP) heeft als doel om partijen in de regio te ondersteunen om het personeelstekort gezamenlijk aan te pakken.</p>	<p>Directie</p>	<p>Instemming MR</p>

	<p>De directie vraagt instemming vanuit de MR om deze subsidie Prisma breed in te zetten. MR stemt in.</p> <p>- Levelboxen plusklas Extra lesmateriaal voor kinderen van groep 1 t/m 8 die boven het gemiddelde leerniveau zitten. Het lesmateriaal zal via Wendy aan de leerlingen, die hiervoor in aanmerking komen, worden aangeboden. Aan te schaffen vanuit het restant NPO gelden. Instemming gevraagd vanuit de MR. MR stemt in</p> <p>- Evaluatie nieuwsbrief Twee wekelijkse nieuwsbrief blijft. Dit wordt als prima ervaren.</p> <p>- Personeelstekort Prisma – personeelscluster. De stuurgroep van Prisma heeft clusters van 3 scholen samengesteld om het personeelstekort regionaal op te kunnen opvangen. Vanuit de cluster St. Willibrordus-, Holtkamp- en Bisschop Ernstschoon is een ruildag georganiseerd op 31 mei. Doel is om de teamleden kennis te laten maken met de andere scholen binnen de cluster en om de drempel te verlagen bij eventuele vervanging.</p> <p>- Aantrekken nieuwe leden MR oudergeleding In de eerstvolgende nieuwsbrief zal de vacature voor een nieuw MR-lid kenbaar worden gemaakt.</p> <p>- Sponsoring Hoe om te gaan met sponsoring (ouder of bedrijf)? Dit moet opnieuw onder de aandacht worden gebracht bij de MR. Punt voor de volgende vergadering.</p>	<p>Directie</p> <p>Directie</p> <p>Directie</p>	<p>Instemming MR</p> <p>Informerend</p> <p>Informerend</p>
3	Ingekomen stukken X		
4	GMR en stukken Prisma X		
5	Rondvraag Gymlessen – wat is het beleid vanuit de school wanneer Oscar langdurig ziek is? Niet alle docenten zijn bevoegd om gymlessen te mogen geven. Wordt er naar vervanging gezocht? Directie komt hier op terug.		

Actiepuntenlijst:

Wat	Wie	vervolg
Fotosessie MR leden – wordt opgepakt in het nieuwe schooljaar als de nieuwe leden zijn aangesteld.		